

Elektromechaniker (m/w/d)

Standort: **31135, Hildesheim**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Wochenstunden: **35.00**
Vergütung: **20,00 € - 25,00 €**



plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir bieten Dir Chancen als **Elektromechaniker (m/w/d) in Hildesheim und Umgebung**

Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Schneller und **unkomplizierter Einstieg in Deinen Wunschjob**
- Persönliche Schutzausrüstung und hochwertige Arbeitskleidung (z. B. Strauss)
- **Attraktiver Stundenlohn – ggf. Zulagen bei Zusatzqualifikationen (gem. Tarif)**
- Ein persönlicher Ansprechpartner ist für Dich da
- Berücksichtigung der Work-Life-Balance

Deine Zukunft, dein Job:

- Herstellung und Montage von elektromechanischen Anlagen und Geräten
- Fehlerdiagnosen, Instandsetzung von technischen Einrichtungen
- Einsatz im haustechnischen und industriellen Bereich
- Kundendienstesätze

Stärken, die Dich auszeichnen:

- Neben Deinem Gesellenbrief die Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Leidenschaft und Spaß an der Arbeit sowie dein fachliches Geschick
- Lust, Dich in neue Teams einzubringen und eine echte Bereicherung zu sein



[Zur Stellenbörse](#)
[Initiativ bewerben](#)

Telefon: [\(+49\) 0511 / 35 39 87 0](tel:+4905113539870)
WhatsApp: [0174 45 45 500](tel:+4905113539870)
E-Mail: bewerbung-hannover@plusswerk.de

[Jetzt bewerben](#)

[Ansprechpartner & Anfahrt](#)

Elektromechaniker (m/w/d)

Standort: **31135, Hildesheim**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Wochenstunden: **35.00**
Vergütung: **20,00 € - 25,00 €**



Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist erreichbar unter: [0173 / 92 80 579](https://wa.me/491739280579)

Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(511)3539870 oder per E-Mail: bewerbung-hannover@plusswerk.de Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.