

Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)

Standort: 33818, Kreis Lippe, Leopoldshöhe Schuckenbaum, Nordrhein-Westfalen
Zeitmodell: Vollzeit
Wochenstunden: 40.00
Vergütung: ab 21,00€



plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir bieten Dir Chancen als Elektroniker (m/w/d) - Betriebstechnik

Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis (natürlich inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- Übertarifliche Bezahlung auf Basis des GVP-Tarifvertrags
- Auf Wunsch persönliche Betreuung
- Sichere Urlaubsplanung
- Mitarbeiterangebote (z. B. adidas, Zalando, Sony, Sky u. v. m.)

Dein Job, deine Zukunft

- Wartung und Störungsbeseitigung an Maschinen und Anlagen, sowie Modernisierung des Maschinenparks
- Installation von Leitungsführungssysteme, Energie- und Informationsleitungen
- Programmieren, Konfigurieren und Prüfen von Systemen und Sicherheitseinrichtungen
- Automatisierung von Maschinen

Stärken, die Dich auszeichnen:

- Neben Deinem Gesellenbrief die Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Leidenschaft und Spaß an der Arbeit sowie dein fachliches Geschick
- Lust, Dich in neue Teams einzubringen und eine echte Bereicherung zu sein

Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist erreichbar unter: [0173 / 92 80 579](tel:01739280579)

Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(5251)683500 oder per E-Mail: bewerbung-paderborn@plusswerk.de Kontakt zu uns aufnehmen.



[Zur Stellenbörse](#)
[Initiativ bewerben](#)

Telefon: [\(+49\) 05251 / 68 35 00](tel:+495251683500)
WhatsApp: [0174 45 45 500](tel:+495251683500)
E-Mail: bewerbung-paderborn@plusswerk.de

[Jetzt bewerben](#)

[Ansprechpartner & Anfahrt](#)

Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)

Standort: **33818, Kreis Lippe, Leopoldshöhe Schuckenbaum, Nordrhein-Westfalen**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Wochenstunden: **40.00**
Vergütung: **ab 21,00€**



Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.