

# Elektroniker (m/w/d) - Betriebstechnik

Standort: 50321, Brühl, Rhein-Erft-Kreis, Pingsdorf, Nordrhein-Westfalen  
Zeitmodell: Vollzeit  
Arbeitsbeginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt  
Wochenstunden: 35.00  
Vergütung: ab 18€/Std.



## plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir bieten Dir Chancen als **Elektroniker (m/w/d) - Betriebstechnik in Brühl und Umgebung**

### Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Schneller und **unkomplizierter Einstieg in Deinen Wunschjob**
- Persönliche Schutzausrüstung und hochwertige Arbeitskleidung (z. B. Strauss)
- **Attraktiver Stundenlohn – ggf. Zulagen bei Zusatzqualifikationen (gem. Tarif)**
- Ein persönlicher Ansprechpartner ist für Dich da
- Berücksichtigung der Work-Life-Balance

### Dein Job, deine Zukunft

- Installieren von elektrischen Bauteilen und Anlagen
- Wartung und Störungsbeseitigung sowie Modernisierung
- Installation von Leitungsführungssysteme, Energie- und Informationsleitungen
- Programmieren, Konfigurieren und Prüfen von Systemen und Sicherheitseinrichtungen
- Kundendienstesätze

### Stärken, die Dich auszeichnen:

- Neben Deinem Gesellenbrief die Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Leidenschaft und Spaß an der Arbeit sowie dein fachliches Geschick
- Lust, Dich in neue Teams einzubringen und eine echte Bereicherung zu sein

# Elektroniker (m/w/d) - Betriebstechnik

Standort: 50321, Brühl, Rhein-Erft-Kreis, Pingsdorf, Nordrhein-Westfalen  
Zeitmodell: Vollzeit  
Arbeitsbeginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt  
Wochenstunden: 35.00  
Vergütung: ab 18€/Std.



Noch Fragen? Unser **WhatsApp-Service** ist unter [0173 / 92 80 579](tel:01739280579) für Dich erreichbar.

Neugierig? Einfach auf den **Bewerbungs-Button** klicken, **per Telefon**: +49(2203)6058610 oder **per E-Mail**: [bewerbung-koeln@plusswerk.de](mailto:bewerbung-koeln@plusswerk.de) Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwendet. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.