

Elektroniker (m/w/d) - Energie- und Gebäudetechnik

Standort: 26382, Wilhelmshaven, Niedersachsen
Zeitmodell: Vollzeit
Arbeitsbeginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Wochenstunden: 35.00
Arbeitszeit: angepasst an den Kundenbetrieb
Vergütung: 18,50 € - 23,00 €



plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir bieten Dir Chancen als **Elektroniker (m/w/d) - Energie- und Gebäudetechnik in Wilhelmshaven und Umgebung**

Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Schneller und **unkomplizierter Einstieg in Deinen Wunschjob**
- Persönliche Schutzausrüstung und hochwertige Arbeitskleidung (z. B. Strauss)
- **Attraktiver Stundenlohn – ggf. Zulagen bei Zusatzqualifikationen (gem. Tarif)**
- Ein persönlicher Ansprechpartner ist für Dich da
- Berücksichtigung der Work-Life-Balance

Deine Zukunft, dein Job:

- Allgemeine Elektroinstallationsarbeiten
- Neuinstallation von elektrischen Leitungen und Inbetriebnahme elektrischer Anlagen
- Alt- und Neubausanierung
- Wartung und Instandhaltung von elektrischen Anlagen und Einrichtungen
- Kenntnisse im Umgang mit Schaltanlagen
- Kundendiensteinsätze

Stärken, die Dich auszeichnen:

- Neben Deinem Gesellenbrief die Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Leidenschaft und Spaß an der Arbeit sowie dein fachliches Geschick

Elektroniker (m/w/d) - Energie- und Gebäudetechnik

Standort: **26382, Wilhelmshaven, Niedersachsen**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Wochenstunden: **35,00**
Arbeitszeit: **angepasst an den Kundenbetrieb**
Vergütung: **18,50 € - 23,00 €**



- Lust, Dich in neue Teams einzubringen und eine echte Bereicherung zu sein

Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist unter 0173 / 92 80 579 erreichbar.

Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(4421)7582778 oder per E-Mail: bewerbung-wilhelmshaven@plusswerk.de Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.