

Metallbauer (m/w/d)

Standort: 49152, Bad Essen, Landkreis Osnabrück, Niedersachsen
Zeitmodell: Vollzeit
Arbeitsbeginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Wochenstunden: 40.00
Vergütung: ab 18,00 €



plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir suchen Dich **im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung** als **Metallbauer (m/w/d)** in **deiner** Umgebung

Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis (natürlich inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- Übertarifliche Bezahlung auf Basis des GVP-Tarifvertrags
- Auf Wunsch persönliche Betreuung
- Sichere Urlaubsplanung
- Mitarbeiterangebote (z. B. adidas, Zalando, Sony, Sky u. v. m.)

Deine Zukunft, dein Job:

- Montage und Demontage von Bauteilen und Baugruppen
- Bedienung von Produktionsanalgen/ Maschinen
- Nachbearbeitung (Schweißen, Bohren, Fräsen, Schneiden, etc.) von Bauteilen
- Arbeiten nach Zeichnung

Stärken, die Dich auszeichnen:

- Neben Deinem Gesellenbrief die Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Leidenschaft und Spaß an der Arbeit sowie dein fachliches Geschick
- Lust, Dich in neue Teams einzubringen und eine echte Bereicherung zu sein

Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist erreichbar unter: [0173 / 92 80 579](https://wa.me/01739280579)



[Zur Stellenbörse](#)
[Initiativ bewerben](#)

Telefon: [\(+49\) 05251 / 68 35 00](tel:+4905251683500)
WhatsApp: [0174 45 45 500](https://wa.me/01744545500)
E-Mail: bewerbung-paderborn@plusswerk.de

[Jetzt bewerben](#)

[Ansprechpartner & Anfahrt](#)

Metallbauer (m/w/d)

Standort: **49152, Bad Essen, Landkreis Osnabrück, Niedersachsen**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Wochenstunden: **40.00**
Vergütung: **ab 18,00 €**



Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(5251)683500 oder per E-Mail: bewerbung-paderborn@plusswerk.de Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwendet. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.