

Personalsachbearbeiter (m/w/d)

Standort: 30853, (Langenhagen) Langenhagen, Region Hannover, Langenforth, Niedersachsen
Zeitmodell: Vollzeit
Arbeitsbeginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Wochenstunden: 35,00
Arbeitszeit: Auch Teilzeit möglich
Vergütung: 20,00 € - 25,00 €



plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir bieten Dir Chancen als **Personalsachbearbeiter (m/w/d) in Langenhagen und Umgebung**

Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Einen unbefristeten Arbeitsplatz mit allen gesetzlichen und tariflichen Sozialleistungen (**inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld**)
- **Bezahlung auf Basis des GVP-Tarifvertrag; ggf. übertarifliche Bezahlung**
- **Persönliche Betreuung** und Einsatzbegleitung
- **Sichere Urlaubsplanung**
- Mitarbeiterangebote (z. B. adidas, Zalando, Sony, Sky u. v. m.)

Dein Job, deine Zukunft:

- Bearbeitung der gesamten Personaladministration von Eintritt bis Austritt
- Erstellung und Pflege personalrelevanter Unterlagen
- Unterstützung in der Personalbeschaffung
- Pflege und Korrektur der Zeiterfassungsdaten der Mitarbeiter
- Erstellung personalbezogener Statistiken

Stärken, die dich auszeichnen:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Berufserfahrung wünschenswert
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- Dienstleistungsorientiertes Denken und Handeln
- Sicheres Auftreten und gute Umfangsformen

Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist unter 0173 / 92 80 579 erreichbar.

Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(511)3539870 oder per E-Mail: bewerbung-hannover@plusswerk.de Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Personalsachbearbeiter (m/w/d)

Standort: **30853, (Langenhagen) Langenhagen, Region Hannover, Langenforth, Niedersachsen**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Wochenstunden: **35,00**
Arbeitszeit: **Auch Teilzeit möglich**
Vergütung: **20,00 € - 25,00 €**



Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.