

Schlosser (m/w/d)

Standort: **50769, (Chorweiler), Köln, Roggendorf Roggendorf/Thenhoven, Nordrhein-Westfalen**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Wochenstunden: **35.00**
Vergütung: **nach Absprache**



plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir suchen Dich als **Schlosser (m/w/d), im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung**, für einen Einsatz in **Köln** und Umgebung

Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Schneller und **unkomplizierter Einstieg in Deinen Wunschjob**
- Persönliche Schutzausrüstung und hochwertige Arbeitskleidung (z. B. Strauss)
- **Attraktiver Stundenlohn – ggf. Zulagen bei Zusatzqualifikationen (gem. GVP Tarif)**
- Ein persönlicher Ansprechpartner ist für Dich da
- Berücksichtigung der Work-Life-Balance

Deine Aufgaben:

- Arbeiten mit Werkzeugen und Maschinen
- Selbstständige Qualitätskontrolle und Abnahme der Produkte nach Vorgabe
- Instandsetzung u.a. von Maschinen
- Wartungen
- Werkzeugbau
- Montieren von Konstruktion und schweißen nach Zeichnung

Dein Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in einem metallverarbeitenden Beruf
- Sehr hohes Qualitätsbewusstsein
- PC Kenntnisse
- Teamfähig



[Zur Stellenbörse](#)
[Initiativ bewerben](#)

Telefon: [\(+49\) 0211 / 41 66 77 70](tel:+49021141667770)
WhatsApp: [0174 45 45 500](tel:01744545500)
E-Mail: bewerbung-koeln@plusswerk.de

[Jetzt bewerben](#)

[Ansprechpartner & Anfahrt](#)

Schlosser (m/w/d)

Standort: **50769, (Chorweiler), Köln, Roggendorf Roggendorf/Thenhoven, Nordrhein-Westfalen**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Wochenstunden: **35.00**
Vergütung: **nach Absprache**



- Zuverlässig und belastbar

Noch Fragen? Unser **WhatsApp-Service** ist unter [0173 / 92 80 579](tel:01739280579) für Dich erreichbar.

Neugierig? Einfach auf den **Bewerbungs-Button** klicken, **per Telefon**: +49(2203)6058610 oder **per E-Mail**: bewerbung-koeln@plusswerk.de Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.