

Standort: **32584, Löhne, Kreis Herford, Mennighüffen, Nordrhein-Westfalen**  
 Zeitmodell: **Vollzeit**  
 Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**  
 Wochenstunden: **35.00**  
 Vergütung: **übertarifliche Vergütung**



Wir suchen Dich **im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung** als **Schreiner (m/w/d)** in **deiner** Umgebung

**Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:**

- Schneller und **unkomplizierter Einstieg in Deinen Wunschjob**
- Persönliche Schutzausrüstung und hochwertige Arbeitskleidung (z. B. Strauss)
- **Attraktiver Stundenlohn – ggf. Zulagen bei Zusatzqualifikationen (gem. GVP Tarif)**
- Ein persönlicher Ansprechpartner ist für Dich da
- Berücksichtigung der Work-Life-Balance

## Wie sieht dein Arbeitsalltag aus?

Das hängt ganz von dir und deinen Stärken ab – folgende Aufgabenschwerpunkte sind möglich:

- Herstellung von Holzteilen und -komponenten
- Holzbearbeitung und -verarbeitung
- Bearbeitung der Holzoberflächen
- Aufbau und Montage

## Was musst du mitbringen?

- Idealweise verfügst du über eine abgeschlossene Ausbildung als Schreiner (m/w/d) bzw. Tischler (m/w/d)
- Berufsanfänger mit handwerklichem Geschick sind ebenfalls willkommen
- Teamfähigkeiten, Kundenorientierung und Zuverlässigkeit
- Deine Deutschkenntnisse sind so gut, dass du dich mit deinen Kollegen verständigen kannst
- Von Vorteil ist ein Führerschein sowie ein Pkw

Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist erreichbar unter: [0173 / 92 80 579](#)

## Schreiner (m/w/d)

Standort: **32584, Löhne, Kreis Herford, Mennighüffen, Nordrhein-Westfalen**  
Zeitmodell: **Vollzeit**  
Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**  
Wochenstunden: **35.00**  
Vergütung: **übertarifliche Vergütung**



---

Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(521)9238810 oder per E-Mail: [bewerbung-bielefeld@plusswerk.de](mailto:bewerbung-bielefeld@plusswerk.de) Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.