

Tischler (m/w/d)

Standort: 49326, Melle, Landkreis Osnabrück, Gesmold, Niedersachsen
Zeitmodell: Vollzeit
Arbeitsbeginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Vergütung: ab 17,50 € / Std.



plusswerk – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir bieten Dir Chancen als **Tischler (m/w/d) in Melle und Umgebung**

Darauf kannst Du Dich bei plusswerk freuen:

- Schneller und **unkomplizierter Einstieg in Deinen Wunschjob**
- Persönliche Schutzausrüstung und hochwertige Arbeitskleidung (z. B. Strauss)
- **Attraktiver Stundenlohn – ggf. Zulagen bei Zusatzqualifikationen (gem. Tarif)**
- Ein persönlicher Ansprechpartner ist für Dich da
- Berücksichtigung der Work-Life-Balance

Dein Job, deine Zukunft

Das hängt ganz von dir und deinen Stärken ab – folgende Aufgabenschwerpunkte sind möglich:

- Allgemeine Tätigkeiten in der Holzverarbeitung
- Furnier- und Lackierarbeiten
- Einbau von Fenstern, Treppen und/oder Türen
- Restaurations- und Reparaturarbeiten

Stärken, die Dich auszeichnen:

- Neben Deinem Gesellenbrief die Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Leidenschaft und Spaß an der Arbeit sowie dein fachliches Geschick
- Lust, Dich in neue Teams einzubringen und eine echte Bereicherung zu sein



[Zur Stellenbörse](#)
[Initiativ bewerben](#)

Telefon: [\(+49\) 0521 / 92 38 81 0](tel:+4905219238810)
WhatsApp: [0174 45 45 500](tel:+4905219238810)
E-Mail: bewerbung-bielefeld@plusswerk.de

[Jetzt bewerben](#)

[Ansprechpartner & Anfahrt](#)

Tischler (m/w/d)

Standort: **49326, Melle, Landkreis Osnabrück, Gesmold, Niedersachsen**
Zeitmodell: **Vollzeit**
Arbeitsbeginn: **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Vergütung: **ab 17,50 € / Std.**



Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist unter 0173 / 92 80 579 erreichbar.

Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(521)9238810 oder per E-Mail: bewerbung-bielefeld@plusswerk.de Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.